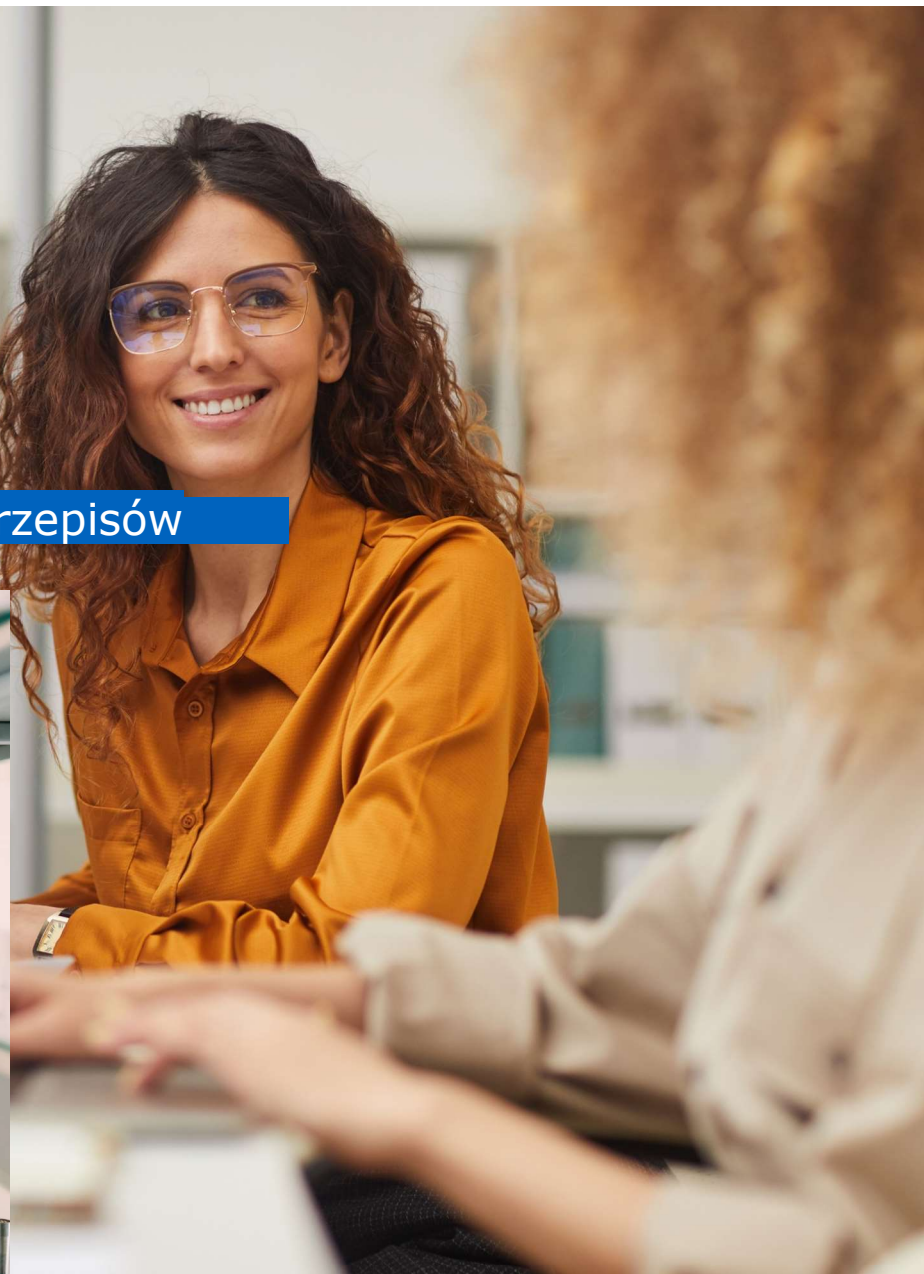


Kodeks Postępowania

Dotyczący Etyki w Biznesie i Przestrzegania Przepisów



Spis treści WERSJA 2 Z ODSTĘPAMI

3 | **Wprowadzenie**

Komunikat Zarządu

4 | **Nasze wartości**

7 | **Wprowadzenie**

8 | Kogo dotyczy Kodeks Postępowania?

Jak korzystać z Kodeksu Postępowania?

9 | Odpowiedzialność Kierownictwa i Pracowników

10 | Elementy Systemu Zarządzania dot. obszaru Compliance

13 | **Nasza etyka w biznesie** **Zasady Compliance w kontaktach z Podmiotami Zewnętrznymi**

14 | 1. Przepisy antyłańpówkarskie i antykorupcyjne

15 | 2. Konflikty interesów

16 | 3. Prawo antymonopolowe i konkurencja

4. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy (AML) i przeciwdziałanie finansowaniu terroryzmu (CFT)

17 | 5. Sprzedaż i marketing

6. Innowacja i rozwój (Badania kliniczne i sprawy regulacyjne)

18 | **Nasza etyka w biznesie** **Zasady Compliance w miejscu pracy**

19 | 7. Bezpieczeństwo w miejscu pracy i środowisko pracy

20 | 8. Zatrudnianie i normy postępowania

21 | 9. Ewidencja
Informacje dotyczące spółki

22 | 10. Ochrona informacji poufnych spółki

23 | 11. Komunikacja zewnętrzna w tym media społecznościowe

24 | 12. Ochrona majątku spółki

25 | 13. Zarządzanie informacją i bezpieczeństwo

26 | **Nasza etyka w biznesie** **Zasady w zakresie odpowiedzialności społecznej**

27 | 14. Jakość i bezpieczeństwo naszych produktów i usług

15. Odpowiedzialność za środowisko i zrównoważony rozwój

28 | 16. Prawa człowieka, odpowiedzialność społeczna, różnorodność, równość i integracja

30 | **Jak zgłosić niewłaściwe postępowanie**

31 | Zgłaszanie wątpliwości dotyczących etycznego postępowania

33 | **Kontakty**



Wprowadzenie

Komunikat Zarządu

Szanowni Współpracownicy,

nasze produkty i usługi służą do opieki nad pacjentami poważnie i przewlekłe chorymi. Kierując się misją troski o życie dążymy do udostępniania wysokiej jakości produktów i usług, które podnoszą jakość życia pacjentów i mogą być zawsze bezpiecznie stosowane. Wypełnienie tej misji wymaga przestrzegania najwyższych standardów etycznych we wszystkich naszych przedsięwzięciach.

Etyka jest więc jedną z wartości naszej firmy. Prowadzenie działalności w ten sposób jest nie tylko słuszne. Jeśli postawimy na etyczne działanie, zdobędziemy również zaufanie, wzmocnimy naszą reputację i wypracujemy zrównoważone wyniki.

Kodeks Postępowania Fresenius Kabi zawiera wskazówki pomocne w sytuacji, gdy w pracy skonfrontujemy się z tematem przestrzegania przepisów lub dylematem etycznym. To baza, z której należy korzystać do podejmowania właściwych decyzji.

Wszyscy mamy swój udział w sukcesie Fresenius Kabi. W każdej sytuacji musimy przestrzegać prawa i innych zasad, unikać konfliktów interesów i chronić aktywa Fresenius Kabi, doceniając jednocześnie lokalne tradycje i kultury. Naruszenie tych obowiązków oraz pojawienie się wątpliwości co do naszej uczciwości mogłyby podważyć naszą wiarygodność i mieć znaczące konsekwencje prawne, ekonomiczne, wizerunkowe i osobiste.

Jeśli masz pytania dotyczące Kodeksu Postępowania, skorzystaj z oferowanych przez nas kanałów. Dziękujemy za zapewnienie trwałego sukcesu firmy Fresenius Kabi poprzez przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania!

Zarząd Fresenius Kabi

w trosce o życie

Nasze wartości



Nasze wartości to DNA naszej kultury korporacyjnej - esencja Fresenius Kabi. Pokazują one, za czym się opowiadamy i dlatego powinny być uwzględniane w naszej codziennej pracy i przy podejmowaniu decyzji. Kodeks Postępowania opiera się na naszych wartościach, które opisują sposób, w jaki dążymy do osiągnięcia naszych celów i trwałego sukcesu.

Klient

Koncentrujemy się na potrzebach klienta

We wszystkich aspektach naszej działalności, od rozwoju produktu i produkcji po dostawę i obsługę klienta, we Fresenius Kabi koncentrujemy się na potrzebach i oczekiwaniach naszych klientów. Nasz sukces opiera się na pomaganiu naszym klientom w wypełnianiu ich misji: najlepszej terapii i opieki nad pacjentami.

Jakość

Dbamy o najwyższe standardy

We wszystkich naszych działaniach stawiamy na jakość. Wszelkie nasze praktyki i procesy biznesowe mają na celu osiągnięcie doskonałej jakości w całym łańcuchu wartości - od innowacji i rozwoju przez produkcję, po sprzedaż i marketing.

Etyka zawodowa

Jesteśmy godni zaufania

Wypełniamy nasze zobowiązania i działamy zgodnie z wysokimi standardami etycznymi. Uczciwie i rzetelnie współpracujemy z pracownikami, partnerami biznesowymi, władzami państwowymi oraz ogółem społeczeństwa. Sukces naszych przedsięwzięć biznesowych zależy od utrzymania zaufania tych najważniejszych interesariuszy.

Współpraca

Pracujemy w duchu partnerstwa

Traktujemy się wzajemnie z szacunkiem, jak partnerzy. Nasz sukces opiera się na wspólnym rozumieniu naszych celów, a także na umiejętnościach i zaangażowaniu niezbędnych do ich osiągnięcia.

Kreatywność

Dostarczamy rozwiązania

Znajdujemy lepsze sposoby pracy i lepsze rozwiązania do wyzwań naszych klientów. Wykorzystujemy naszą unikalną wiedzę na temat leków i technologii, aby tworzyć produkty i usługi, które usprawniają terapię i opiekę nad krytycznie i przewlekle chorymi pacjentami na całym świecie.

Pasja i zaangażowanie

Jesteśmy oddani naszej pracy

Naszym celem jest pomoc w poprawie wyników leczenia pacjentów oraz tworzenie wartości dla naszych interesariuszy. Stawiamy sobie jasne cele i z pasją pracujemy nad ich realizacją.

Wprowadzenie



Nasz sukces warunkuje uczciwa realizacja zadań. Oznacza to działanie nawet wykraczające poza wymogi prawne. Odpowiedzialne i zrównoważone działanie integralnie wpisuje się w kulturę biznesową Fresenius Kabi.

Kogo dotyczy Kodeks Postępowania?

Kodeks Postępowania dotyczy nas wszystkich, pracujących we Fresenius Kabi, w tym również pracowników spółek zależnych i stowarzyszonych, w których Fresenius Kabi posiada ponad 50% praw głosu lub sprawuje kontrolę zarządczą. Niezależnie od lokalizacji, roli czy stażu pracy wszyscy odpowiadamy za przestrzeganie i utrzymywanie Kodeksu Postępowania na całym świecie. "My"/"Nas"/"Nasze"/"Každy z osobna"/"Ty" - odnosi się do wszystkich pracowników Fresenius Kabi. Należy więc zapoznać się z treścią niniejszego Kodeksu Postępowania i działać zgodnie z jego zasadami.

Jak korzystać z Kodeksu Postępowania?

Kodeks Postępowania stanowi podstawę przestrzegania w ramach Grupy Fresenius Kabi wszystkich przepisów i uregulowań prawnych oraz obowiązujących norm branżowych. Przepisy lokalne mogą różnić się od zapisów niniejszego Kodeksu Postępowania. Należy bezwzględnie przestrzegać prawa miejscowego w sytuacji, gdy ustanawia ono wyższe standardy niż niniejszy Kodeks. Jeżeli Kodeks Postępowania ustanawia wyższe standardy, mają one moc nadrzędną.

Ponadto Fresenius Kabi wdrożył zestaw wewnętrznych polityk firmowych, standardowych procedur operacyjnych (SOP), wytycznych i procesów. Zawierają one dalsze szczegóły oraz procedury dotyczące konkretnych tematów i obszarów, których musimy przestrzegać.

Istniejące polityki i procedury należy porównać z Kodeksem Postępowania i w niezbędnym zakresie zmienić.

Wszyscy jesteśmy zachęceni do wypowiedzenia swoich opinii i szukania wskazówek w razie potrzeby. Poważnie potraktujemy każde zgłoszenie i zajmujemy się nim z zachowaniem poufności. Badamy każdy przypadek nieprzestrzegania Kodeksu Postępowania i w razie potrzeby podejmujemy działania naprawcze.

W razie wątpliwości należy zwrócić się o poradę do bezpośredniego przełożonego, kierownika, do organizacji Compliance lub innych zasobów Fresenius Kabi. Zawsze możemy skontaktować się z [compliance\[at\]fresenius-kabi.com](mailto:compliance[at]fresenius-kabi.com) w celu uzyskania wskazówek. Dalsze szczegóły znajdziecie w rozdziale "Jak zgłosić niewłaściwe postępowanie".

Odpowiedzialność Kierownictwa i Pracowników

We Fresenius Kabi promujemy przedsiębiorczość. Innymi słowy, nieustannie dążymy do osiągnięcia doskonałych wyników. Jednocześnie dbamy o to, w jaki sposób osiągamy te wyniki. Przestrzeganie przepisów stanowi integralny element obowiązków zarządczych we Fresenius Kabi, od Zarządu przez wszystkie szczeble zarządzania. We Fresenius Kabi jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów w ramach przydzielonego nam obszaru odpowiedzialności.

W swoim obszarze odpowiedzialności każdy z nas musi zadbać o:

- promowanie kultury uczciwości i wzajemnego szacunku,
- odbycie wymaganych szkoleń i zrozumienie niniejszego Kodeksu Postępowania,
- działanie zgodnie ze standardami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie Postępowania, jak również z wytycznymi i procedurami firmy obowiązującymi w obszarze pracy,

- poruszanie tych kwestii, poprzez zgłaszanie wszelkich niezgodności bezpośrednio przełożonemu, na numer infolinii ds. Compliance, za pomocą innych kanałów komunikacji w zakresie Compliance lub innym osobom odpowiedzialnym,
- współpracę z wewnętrznymi i zewnętrznymi audytorami i przestrzeganie przepisów oraz podporządkowywanie się dochodzeniom z zakresu Compliance,
- niepodejmowanie działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają zastrzeżenia dotyczące naruszenia Kodeksu Postępowania, jego zasad lub innych wytycznych.
- identyfikują potencjalne ryzyko w obecnych lub planowanych procesach i inicjatywach biznesowych; zarządzają tym ryzykiem,
- współpracują w ramach audytów, które sprawdzają przestrzeganie w spółce wewnętrznych i innych reguł i przepisów, a także w ramach dochodzeń z zakresu Compliance,
- wyznaczają rozsądne cele i oczekiwania w zakresie wydajności, które można osiągnąć bez naruszania etycznych standardów naszej firmy, a w szczególności unikają tworzenia zachęt do obchodzenia obowiązujących przepisów i wytycznych firmy.

Odpowiedzialność Kierownictwa

Osoby odpowiedzialne za pracowników (np. kierownictwo, przełożeni):

- nadają odpowiedni ton poprzez swoje słowa i działania,
- dają przykład poprzez przestrzeganie Kodeksu Postępowania, procedur i przepisów prawa w naszej działalności biznesowej,
- tworzą środowisko, w którym członkowie zespołu czują się bezpiecznie, zgłaszając wątpliwości,
- krzewią i ugruntowują wśród członków zespołu wiedzę dotyczącą Kodeksu Postępowania, ich obowiązków oraz oczekiwań względem nich,

Kierownictwo odpowiada za:

zapoznanie wszystkich pracowników z treścią Kodeksu Postępowania w odpowiednim języku.

Aby wzmocnić etykę biznesową, Fresenius Kabi wdrożył System Zarządzania dot. obszaru Compliance (CMS), który opiera się na trzech filarach: zapobieganiu, wykrywaniu i reagowaniu.

Elementy CMS

Przeciwdziałanie

Wytyczne firmy

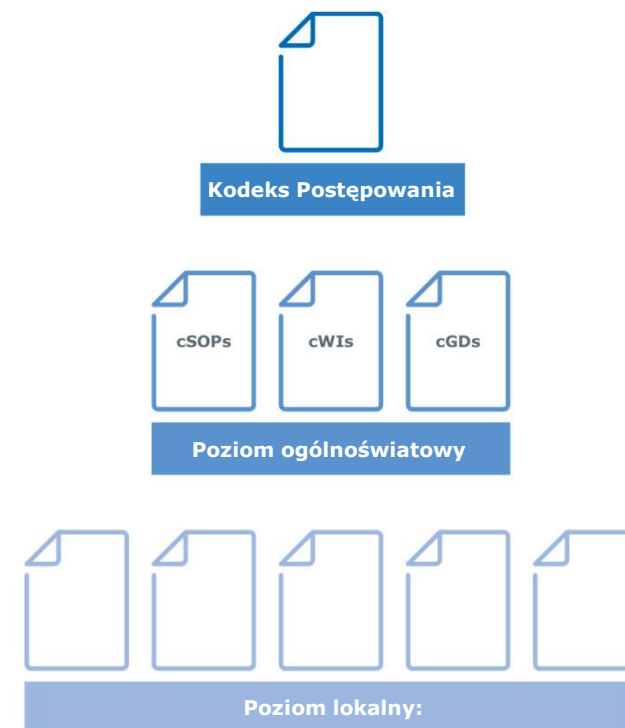
Kodeks Postępowania stanowi ogólne ramy, które obejmują zasady i wytyczne naszej firmy.

Poziom globalny (Polityki, SOP, Instrukcje robocze (WI))

Dokumenty globalne obowiązują we wszystkich organizacjach Fresenius Kabi; opisują procesy biznesowe i stanowią bazę dla dalszego wdrażania na poziomie lokalnym. Dokumenty te są nieustannie aktualizowane w oparciu o zmieniające się otoczenie prawne i potrzeby zarządcze.

Poziom lokalny:

Lokalne organizacje posiadają własne wytyczne i procedury zawierające szczegółowe instrukcje dotyczące sposobu wykonywania określonych obowiązków i funkcji. Podlegają one ustawicznej aktualizacji w oparciu o zmieniające się wymogi prawne i istniejące potrzeby.



Szkolenie i wdrożenie

Zostaniemy przeszkoleni z wytycznych firmy w zakresie istotnym dla naszej działalności i zakresu obowiązków. Kierownicy zagwarantują wdrożenie niniejszego Kodeksu Postępowania i wszystkich wytycznych firmy w ramach ich zakresu odpowiedzialności, a także zapewnią odpowiednie przeszkolenie wszystkich pracowników.

Spoczywa na nas odpowiedzialność za znajomość zasad obowiązujących przy wykonywaniu naszych zadań. W przypadku pytań należy szukać informacji w intranecie Fresenius Kabi; pomocą służą także przełożeni, pracownicy Działu Compliance i inne jednostki.

Zarządzanie ryzykiem

We Fresenius Kabi proaktywnie zarządzamy wszystkimi istotnymi ryzykami. Przeprowadzamy regularne oceny ryzyka z uwzględnieniem perspektywy "z góry na dół" i "z dołu do góry", angażując w to lokalne kierownictwo - w ramach jego zakresu odpowiedzialności, kierownictwo regionalne oraz ekspertów w danym temacie na poziomie globalnym. Dzięki temu jesteśmy w stanie wykryć potencjalne zagrożenia dla naszej działalności i osiągnąć przejrzystość naszej ogólnej sytuacji dotyczącej poziomu ryzyka.

Starannie oceniamy ryzyko, aby zapewnić jego monitorowanie i ograniczać je w możliwym zakresie. Na bieżąco aktualizujemy naszą ocenę ryzyka i regularnie zgłaszamy ją do najwyższego kierownictwa. Nasz Zespół Zarządzania Ryzykiem wykorzystuje kompleksowe narzędzia zarządzania ryzykiem oraz koordynuje kluczowe działania.

Uwzględniamy wnioski płynące z przeszłych incydentów i odpowiednio dostosowujemy nasz CMS oraz działania biznesowe.



Wykrywanie

Monitorowanie i audyt przestrzegania przepisów

Nasz zespół ds. Systemu Kontroli Wewnętrznej (ICS) pomaga monitorować adekwatność naszych szkoleń, wdrożeń i środków zaradczych, które są weryfikowane przez audyty wewnętrzne.

Zespół ICS pomaga kierownictwu we wdrażaniu i przeprowadzaniu kontroli wewnętrznej w oparciu o zasady kontroli obowiązujące w Grupie Fresenius.

Audyty sprawdzają wdrożenie i przestrzeganie wytycznych firmy oraz weryfikują, czy kontrole wewnętrzne są wystarczające dla zapewnienia ciągłości prowadzonej działalności. Audyty planuje się w sposób ciągły, a ich harmonogram wynika z podejścia opartego na ryzyku. Mogą one być zaplanowane w dowolnym momencie lub po uzyskaniu informacji o naruszeniu z zakresu Compliance.

Przestrzeganie przez nas obowiązujących przepisów oraz wytycznych firmy regularnie kontrolują następujący interesariusze:

Zewnętrznie:

- Biegli rewidenci
- Jednostki certyfikujące, jak np. TÜV
- Organy władzy państwowej

Wewnętrznie:

- Zespół audytu wewnętrznego Fresenius SE & Co. KGaA
- Program audytu członków Fresenius Kabi, realizowany przez różne funkcje, np. inspektora ochrony danych oraz audytorów innych funkcji, np. jakości.

Podjmiemy współpracę z każdym autoryzowanym audytem Fresenius Kabi przeprowadzanym w obszarze, w którym działamy.

Reakcja

Zarządzanie przypadkami naruszeń i ustawiczne doskonalenie

Zgłoszone incydenty i sprawy analizują i dokładnie badają właściwe zespoły zgodnie z naszymi wewnętrznymi zasadami zarządzania przypadkami naruszeń. W przypadku wykrycia jakichkolwiek naruszeń, podejmujemy terminowe i współmierne działania na rzecz naprawy sytuacji. Przyczyniamy się do ciągłego doskonalenia naszych procesów wewnętrznych i środków zgodności (proszę zapoznać się również z częścią "Jak zgłaszać niewłaściwe postępowanie").

Nasza etyka w biznesie

Zasady Compliance w kontaktach z Podmiotami Zewnętrznymi



1. Przepisy antyłamówkarskie i antykorupcyjne

Naszej reputacji jako wiarygodnego partnera biznesowego nie może zagrozić łapówkarstwo lub inne formy korupcji. Korupcja osłabia wolną konkurencję i rozwój gospodarczy. Może mieć poważne konsekwencje prawne, finansowe i reputacyjne w skali globalnej.

Nie angażujemy się w przekupstwo i korupcję oraz nie tolerujemy działalności prowadzonej za pomocą nieetycznych metod. Przestrzegamy najwyższych standardów etycznych, obowiązujących przepisów prawa, a także naszych wewnętrznych zasad i wytycznych branżowych w kontaktach z odpowiednimi interesariuszami, takimi jak pracownicy ochrony zdrowia.

Nie oferujemy, nie przyznajemy ani nie przyjmujemy żadnych nielegalnych lub niestosownych korzyści, ani niczego wartościowego, co ma na celu bezpodstawne wywarcie wpływu na jakiegokolwiek działania lub decyzje, czy to finansowe czy osobiste, bezpośrednio lub pośrednio, przez osoby trzecie. Zwracamy na te kwestie szczególną uwagę w kontaktach z urzędnikami państwowymi i pracownikami ochrony zdrowia, którzy podlegają szczególnie surowym przepisom.

Jako środek zapobiegawczy, przeprowadzamy oparte na ryzyku badanie Due Diligence partnerów biznesowych oraz potencjalnych celów fuzji i przejęć, a także przedsięwzięć typu joint venture w oparciu o obowiązujące wytyczne firmy.

Działając na rynku podejmujemy decyzje w sposób obiektywny, w granicach obowiązujących przepisów i regulacji. W przypadku wniosków o udzielenie informacji pochodzących od władz publicznych lub innych osób trzecich, przed udzieleniem odpowiedzi kontaktujemy się z odpowiednim kierownikiem i Działem Compliance.

Działania sponsorskie i darowizny

Nie wpływamy nadmiernie na działania podmiotów rządowych lub prywatnych poprzez darowizny; jest to zabronione. W przypadku darowizn i działań sponsoringowych przestrzegamy następujących kluczowych zasad:

- Nie przekazujemy darowizn i nie sponsorujemy działań z zamiarem niewłaściwego wpływania na zakup towarów lub usług Fresenius Kabi.

- Nie przekazujemy darowizn, które są niezgodne z obowiązującym prawem organizacjom politycznym, partiom, politykom lub innym osobom fizycznym, a także organizacjom.
- W uzasadnionych przypadkach przeprowadzamy oparte na ryzyku badanie Due Diligence odbiorców darowizn, agencji lub firm eventowych.
- Nie przekazujemy i nie sponsorujemy środków finansowych osobom fizycznym lub na prywatne konta bankowe i robimy to wyłącznie na zasadzie dobrowolności i bez oczekiwania wzajemności.
- Wszystkie darowizny muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi zatwierdzania, właściwej dokumentacji i opodatkowania.

Upominki, zaproszenia i posiłki

Gwarantujemy, że nie powstaną niewłaściwe osobiste zależności czy zobowiązania. Nasze decyzje i działania biznesowe będą niezależne od upominków czy innego rodzaju korzyści lub zachęt. Powstrzymamy się od proponowania upominków oraz innego rodzaju korzyści czy zachęt powodowanych zamiarem wpływania na decyzje. Nie będziemy bezpośrednio ani pośrednio żądać, przyjmować, oferować ani przyznawać żadnych świadczeń, które byłyby niezgodne z prawem lub nieetyczne.

Upominki, posiłki służbowe lub zaproszenia na imprezy rozrywkowe wręczane pracownikom ochrony zdrowia lub urzędnikom państwowym podlegają jeszcze bardziej rygorystycznym i szczególnym wymogom, które musimy uwzględnić.

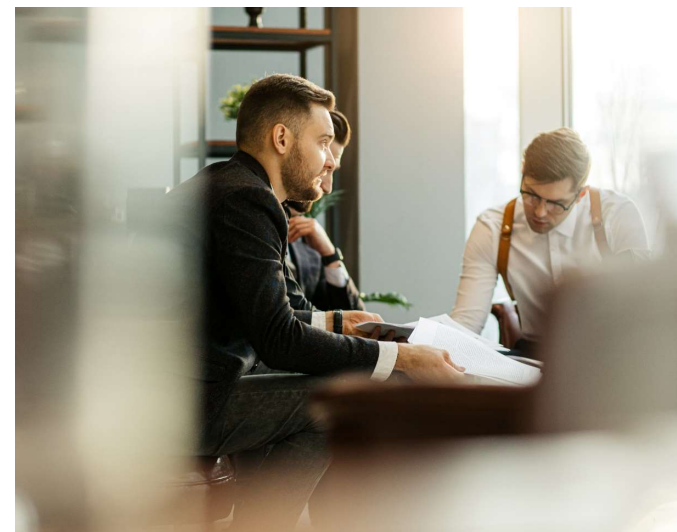
2. Konflikty interesów

Powinniśmy unikać sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu między naszym prywatnym interesem a interesem Fresenius Kabi. Prywatne interesy (osobiste, społeczne, finansowe, religijne lub polityczne) ściśle oddzielamy od interesów Fresenius Kabi, aby zapewnić obiektywne podejmowanie decyzji, wolne od niewłaściwych wpływów. W sytuacji konfliktu nie wolno narażać interesów Fresenius Kabi.

Konflikt interesów może powstać, jeśli inne działania, w tym zewnętrzna działalność gospodarcza, odciągają nas od profesjonalnego wykonywania naszych obowiązków lub powodują, że wykorzystujemy czas lub zasoby firmy do celów niezwiązanych z firmą.

Nasze prywatne działania nie mogą stać w sprzeczności z naszymi obowiązkami wobec Fresenius Kabi jako naszego pracodawcy. O sytuacji konfliktowej należy powiadomić przełożonego lub osobę kontaktową z Działu Compliance i postępować w sposób właściwy i przejrzysty, zgodnie z naszymi wewnętrznymi wytycznymi.

Zgodę na dodatkowe zatrudnienie lub prowadzenie działalności na własny rachunek poza Fresenius Kabi, która może być sprzeczna z interesami firmy, uzyskujemy w oparciu o nasze ustalenia dotyczące zatrudnienia.



Sprzeciwiamy się wszelkim zachowaniom antykonkurencyjnym, które mogą zakłócić funkcjonowanie rynków. Konkurencja ożywia rozwój rynku i innowacje.

3. Prawo antymonopolowe i konkurencja

Nasz sukces zawdzięczamy wysokiej jakości produktów i usług oraz naszej konkurencyjności na rynku, przy czym zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących uczciwej konkurencji. Zawsze będziemy samodzielnie określać nasze strategie biznesowe.

Nigdy nie będziemy uczestniczyć w nielegalnych kartelach ani stosować żadnych nielegalnych zmów z osobami trzecimi, które ograniczają konkurencję. Dotyczy to w szczególności współpracy z konkurencją, klientami i dostawcami. Nie nadużywamy pozycji dominującej na rynku.

Naruszenie przepisów antymonopolowych może mieć poważne konsekwencje prawne, finansowe i osobiste oraz może znacznie ograniczyć naszą przyszłą zdolność do prowadzenia działalności.

Jesteśmy narażeni na ryzyko antymonopolowe podczas współpracy z osobami trzecimi, a w szczególności podczas kontaktów z konkurencją. Będziemy więc unikać dzielenia się z konkurencją informacjami wrażliwymi z handlowego punktu widzenia, chyba że takie dzielenie się jest zgodne z przepisami antymonopolowymi.

Jeśli dowiemy się o naruszeniu przepisów antymonopolowych, natychmiast powiadomimy Dział Compliance, który podejmie właściwe działania. Takie działania mogą obejmować szybkie dobrowolne ujawnienie informacji do organów ochrony konkurencji w celu złagodzenia wymiaru grzywny.

4. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy (AML) i przeciwdziałanie finansowaniu terroryzmu (CFT)

Jako spółka z branży ochrony zdrowia, Fresenius Kabi jest również sprzedawcą towarów. Może być więc narażony na ryzyko związane z praniem brudnych pieniędzy lub finansowaniem terroryzmu, któremu musi przeciwdziałać.

Stawiamy na przejrzystość w transakcjach finansowych, zgodnie z obowiązującym prawem. Jesteśmy czujni na wszelkie podejrzanе zachowania związane z płatnościami i postępujemy zgodnie z obowiązującymi wytycznymi i procedurami firmy, aby zapobiec praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Obejmuje to zakaz dokonywania określonych transakcji gotówkowych, przeprowadzanie odpowiednich badań Due Diligence w stosownych przypadkach oraz zgłaszanie podejrzaných działań.

Znaki ostrzegawcze dotyczące prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu zauważone w transakcji biznesowej bez zbędnej zwłoki zgłaszamy do Działu Compliance, który oceni ryzyko i podejmie działania, aby chronić firmę przed nielegalnymi praktykami biznesowymi.

5. Sprzedaż i marketing

Odpowiadamy za dostarczanie dokładnych i niewprowadzających w błąd informacji oraz zapewnianie szkoleń dotyczących stosowania naszych produktów pracownikom ochrony zdrowia, partnerom biznesowym, klientom i pacjentom. Przestrzegamy i stosujemy się do odpowiednich przepisów i wymogów, które dotyczą naszych działań marketingowych i sprzedażowych. Naszym celem jest wyróżnianie się i osiąganie przewagi konkurencyjnej poprzez optymalną jakość i zdolność kreowania wartości dodanej, a nie poprzez nieetyczne praktyki biznesowe.



Monitorujemy i prowadzimy ogólnosiątkową praktykę informowania pracowników ochrony zdrowia o zastosowaniu, bezpieczeństwie, przeciwwskazaniach i potencjalnych działaniach niepożądanych naszych produktów. W razie potrzeby informujemy również o zaleceniach dotyczących stosowania i cechach produktów.

Bardzo poważnie podchodzimy do kwestii nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii i innych procedur z zakresu Vigilance. Dlatego zobowiązujemy się do właściwego i terminowego zgłaszania, zgodnie z określonymi procedurami firmy, wszystkich uzyskanych informacji dotyczących ryzyka związanego z produktem, działań niepożądanych i reklamacji produktu.


Każda spółka musi zapewnić możliwość skontaktowania się z osobami odpowiedzialnymi w nagłych przypadkach, takich jak wycofanie produktu, oraz w przypadku informacji dotyczących bezpieczeństwa stosowania produktu. Ponadto przechowujemy i dystrybuujemy wszystkie produkty w taki sposób, aby nie dopuścić do pogorszenia ich jakości.

6. Innowacja i rozwój (Badania kliniczne i zagadnienia regulacyjne)

Działania badawczo-rozwojowe na polu farmacji reguluje szereg norm prawnych i regulacyjnych, w tym normy dotyczące etycznego prowadzenia badań naukowych i medycznych, a zwłaszcza badań klinicznych. Wszystkie produkty i badania opracowujemy zgodnie z dobrymi praktykami klinicznymi i odpowiednimi przepisami prawa, regulacjami i przepisami firmowymi.

Istotne jest, abyśmy szanowali prawa własności intelektualnej innych osób, takie jak patenty, prawa autorskie, prawa do projektów, prawa do wzorów użytkowych oraz prawa do znaków towarowych i korzystali z nich tylko wtedy, gdy jest to dozwolone.

Jednocześnie musimy dbać o ochronę wiedzy na temat innowacji, rozwoju produktów i wynalazków, zatem nie będziemy udostępniać wrażliwych informacji osobom nieupoważnionym.



Nasza etyka w biznesie
Zasady Compliance
w miejscu pracy

7. Bezpieczeństwo w miejscu pracy i środowisko pracy

Jako firma z branży ochrony zdrowia dbamy o życie i bezpieczeństwo - nie tylko naszych klientów i partnerów biznesowych, ale także własnego personelu. Kluczowe jest więc dla nas posiadanie bezpiecznego, zdrowego i wydajnego miejsca pracy.

Posiadamy wytyczne i warunki chroniące pracowników przed potencjalnymi zagrożeniami w miejscu pracy.

Jako firma i jako pracownicy uznajemy za nasz wspólny obowiązek pomoc w tworzeniu bezpiecznego miejsca pracy i postępowanie w sposób bezpieczny. Obejmuje to:

- wykonywanie naszej pracy w sposób bezpieczny, kompetentny i profesjonalny,
- przestrzeganie wszystkich polityk i wytycznych firmy dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy,
- zapoznanie się z przepisami bezpieczeństwa i planami awaryjnymi obowiązującymi w naszym miejscu pracy, aby móc odpowiednio zareagować w przypadku awarii lub innego zdarzenia.

W przypadkach, gdy mamy jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące bezpieczeństwa, poruszmy te kwestie bezpośrednio z naszym przełożonym i lokalnymi ekspertami.



Jesteśmy zobowiązani do stosowania uczciwych i sprawiedliwych praktyk w zakresie zasobów ludzkich w odniesieniu do pracowników, w tym ich rekrutacji, zatrzymania, rozwoju i całkowitego wynagrodzenia.

8. Zatrudnienie i normy postępowania

Aby zachować konkurencyjność, musimy stale dostosowywać się do zmieniających się warunków globalnych. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że nasi pracownicy są kluczowymi aktywami dla trwałego sukcesu naszej firmy i że chcemy okazywać szacunek i uznanie dla wszystkich pracowników i różnych kultur, które reprezentują.

Zobowiązujemy się do zapewnienia równych możliwości dla wszystkich pracowników. Nie tolerujemy dyskryminacji przy zatrudnianiu lub w miejscu pracy ze względu na pochodzenie etniczne, rodowód, kolor skóry, religię, płeć biologiczną lub tożsamość płciową, pochodzenie narodowe, wiek, stan cywilny, obywatelstwo, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, stan zdrowia, ciążę, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę chronioną prawem.

Nie tolerujemy:

- przemocy, pogroźek lub narażania kogokolwiek na agresywne zachowania,
- zastraszania ani prześladowania kogokolwiek; obejmuje to brak szacunku, dyskryminację, wrogość, poniżanie lub obrażanie innych osób,
- nielegalnych lub niebezpiecznych działań,
- nielegalnych substancji i używania narkotyków w pracy.

Wspieramy:

- zaufanie i otwartą współpracę,
- okazywanie szacunku,
- środowisko, w którym każdy może swobodnie zgłaszać wątpliwości bez obawy przed odwetem.

W przypadkach, gdy mamy jakiegokolwiek obawy dotyczące dyskryminacji, molestowania lub niewłaściwego zachowania, zachęcamy pracowników do zgłaszania ich przełożonemu lub Działowi HR.

Poprawność i reputacja dokumentacji i informacji Fresenius Kabi udostępnionej publicznie zależy od dokładności, kompletności i poprawności informacji, na których opierają się nasze finanse oraz dokumentacja biznesowa. Zatem tworzenie i prowadzenie dokładnej dokumentacji biznesowej i finansowej jest niezbędne.

9. Ewidencja. Informacje dotyczące spółki

Zgłoszenia i sprawozdania do organów

Dokonujemy wszelkich wymaganych zgłoszeń i raportów do właściwych organów w sposób dokładny i terminowy. Odpowiednio przechowujemy całą zarchiwizowaną dokumentację wykorzystaną przy sporządzaniu dokumentu lub raportu.

Gwarantujemy dokładność informacji, które przekazujemy w celu włączenia do raportu, który zostanie podpisany lub poświadczony przez osobę odpowiedzialną i ujawnimy wszelkie kwestie lub pytania w odniesieniu do dokładności przed podpisaniem i złożeniem lub wypełnieniem takiego raportu.

Powstrzymujemy się od podawania fałszywych lub wprowadzających w błąd informacji w celu otrzymania jakiegokolwiek płatności, do której firma Fresenius Kabi nie jest uprawniona, np. zwrotu podatku lub składek na ubezpieczenie społeczne.

Fałszywe oświadczenia zawarte w zgłoszeniach lub raportach urzędowych mogą narazić osoby lub firmę Fresenius Kabi na odpowiedzialność cywilną lub karną.

Jako firma musimy odpowiednio przechowywać całą zarchiwizowaną dokumentację, która posłużyła do sporządzenia dokumentu lub raportu.

Rzetelność ksiąg rachunkowych

Gwarantujemy kompletność, należyte przygotowanie, poprawność, terminowość i to, że spełniamy wymogi prawne i obowiązujące normy rachunkowości przy prowadzeniu rejestrów firmy, dokumentacji, rachunków i wpisów danych.

W pełni współpracujemy z regularnymi wewnętrznymi i zewnętrznymi audytami praktyk dotyczących rozliczeń i tworzenia rezerw, uczciwie odpowiadamy na pytania audytorów (patrz powyższe grupy interesariuszy) i dostarczamy im pełnych i dokładnych informacji, aby zapewnić, że nasze sprawozdania są przygotowane starannie i kompleksowo.

Przestrzeganie przepisów realizujemy poprzez niezbędny podział obowiązków oraz wdrożenie odpowiednich procesów biznesowych i kontroli. Nasza dokumentacja finansowa musi spełniać najwyższe standardy oraz dokładnie i rzetelnie odzwierciedlać, w rozsądnych szczegółach, aktywa, pasywa, przychody i koszty Fresenius Kabi, jak również wszystkie transakcje i zmiany w aktywach i pasywach.

Obawy lub podejrzenia co do niewłaściwych praktyk w zakresie dokumentacji lub raportowania zgłaszamy do przełożonego lub Działu Compliance.

10. Ochrona informacji poufnych spółki

Bardzo ważne jest zachowanie w tajemnicy poufnych informacji handlowych firmy, jak również informacji strategicznych i rynkowych. Ich niewłaściwe wykorzystanie może poważnie zaszkodzić naszej konkurencyjności, reputacji i zaufaniu ze strony innych. Zabezpieczymy więc informacje i dołożymy starań, by zapewnić bezpieczeństwo przy ich przetwarzaniu.

Informacje poufne obejmują wszystkie informacje (w formie pisemnej lub ustnej), które:

- nie zostały uwzględnione w raportach rocznych naszej spółki dominującej Fresenius SE & Co. KGaA ani w innych raportach publicznych,
- nie zostały opublikowane na stronach internetowych naszej firmy po przeprowadzeniu odpowiedniego procesu weryfikacji,
- nie zostały zawarte w publicznych oświadczeniach pracowników firmy, którzy są upoważnieni do składania takich publicznych oświadczeń.

Niektóre przykłady informacji (ściśle) poufnych to np. informacje strategiczne i handlowe, plany biznesowe, dane dotyczące sprzedaży, informacje o dostawcach i klientach, ceny, wynalazki, nowe produkty w fazie rozwoju, dane dotyczące personelu lub informacje finansowe.

Informacje sklasyfikowane jako poufne ujawnimy tylko dla uzasadnionych celów biznesowych oraz w niezbędnym zakresie i tylko tym pracownikom lub osobom trzecim, które potrzebują tych informacji do wykonywania swojej pracy (zasada need to know).

Nie ujawnimy poufnych informacji w celu uzyskania korzyści ekonomicznych dla siebie lub osób trzecich. Nie ujawnimy poufnych informacji osobom nieupoważnionym. Zasady poufności obowiązują nadal po opuszczeniu przez pracownika firmy Fresenius Kabi.

Będziemy wykonywać naszą pracę zgodnie z obowiązkiem zachowania tajemnicy określonym w naszych umowach o pracę i podejmować rozsądne środki ostrożności w celu ochrony informacji poufnych przed niezamierzonym wykorzystaniem i ujawnieniem. Nie mówimy o sprawach poufnych osobom nieupoważnionym.

Jeśli władze lub inne strony trzecie zażądamy informacji poufnych na podstawie wymogów prawnych, przed ich ujawnieniem będziemy współpracować z odpowiedzialnym za dany obszar kierownikiem i odpowiednimi ekspertami w danej dziedzinie.

Przed ujawnieniem informacji poufnych partnerom handlowym w uzasadnionych celach biznesowych, zapewniamy zawarcie umowy o poufności i ustaleń dotyczących ochrony danych, w zależności od potrzeb, dostarczonych lub sprawdzonych przez eksperta prawnego.

Transakcje giełdowe i wykorzystywanie informacji poufnych

Nie udostępniamy niepublicznych lub poufnych informacji materialnych firmy w celach związanych z obrotem publicznym papierami wartościowymi.

Prawa i przepisy dotyczące wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi zabraniają kupna i sprzedaży papierów wartościowych Fresenius, takich jak akcje, na podstawie informacji poufnych.

Informacje wewnętrzne to wszelkie niepublikowane informacje, których opublikowanie mogłoby w znaczący sposób wpłynąć na cenę rynkową papierów wartościowych firmy Fresenius, np. akcji, lub papierów wartościowych osób trzecich. Bardzo ważne jest, abyśmy nie wykorzystywali informacji poufnych dla osobistych korzyści przy zakupie lub sprzedaży papierów wartościowych i nie pozwalali na to innym osobom.

Może to m.in. obejmować wiedzę o takich zagadnieniach, jak:

- Nieopublikowane wyniki finansowe,
- prognozy dotyczące przyszłych zysków, strat lub ich zmian,
- planowane fuzje lub przejęcia i zbycia,
- istotne zmiany w celach lub strukturach korporacyjnych,
- projekty badawczo-rozwojowe,
- postępowanie sądowe w toku,
- planowane wprowadzenia produktów na rynek,
- zmiany w kierownictwie firmy.

Nie udostępniamy informacji poufnych innym osobom z firmy i spoza niej, chyba że taka osoba podpisała umowę o poufności w ramach danego projektu. Zasada ta obowiązuje do momentu, gdy dana informacja zostanie opublikowana lub przestanie być aktualna.

Bierzemy również pod uwagę zasady naszego planu opcji na akcje. Wszelkie pytania dotyczące informacji poufnych należy kierować do Działu Prawnego.

11. Komunikacja zewnętrzna, w tym media społecznościowe

Informacja ustna lub pisemna o Fresenius Kabi może mieć pozytywny lub negatywny wpływ na reputację spółki. Wszystkie nasze publiczne wypowiedzi mają wpływ nie tylko na nas, ale także naszą firmę. Jesteśmy więc rozważni i ostrożni w wypowiedaniu się i korzystaniu z platform internetowych i mediów społecznościowych.

Nie wypowiadamy się ani nie komunikujemy w imieniu Fresenius Kabi, chyba że zostaniemy do tego wyznaczeni i upoważnieni. W publicznych wypowiedziach osób prywatnych na temat Fresenius Kabi lub spraw służbowych chronimy informacje poufne i zawsze wyraźnie zaznaczamy, że wyrażamy nasze osobiste poglądy, a nie punkt widzenia Fresenius Kabi. Nie będziemy wykorzystywać nazwy, druków firmowych lub logo Fresenius Kabi do prywatnej komunikacji lub do wyrażania osobistych opinii.

W mediach społecznościowych działamy odpowiedzialnie i przed opublikowaniem postu rozważamy konsekwencje dla siebie i dla Fresenius Kabi.

Przekazujemy wszelkie pytania ze strony mediów dotyczące oficjalnych oświadczeń firmy Fresenius Kabi, które mogą mieć wpływ na reputację Fresenius Kabi lub na cenę rynkową papierów wartościowych Fresenius SE & Co. KGaA do Fresenius Kabi Corporate Communications & CSR ([communication\[at\]fresenius-kabi.com](mailto:communication[at]fresenius-kabi.com)).

Przekazujemy również zewnętrzne pytania od społeczności finansowej (inwestorzy, analitycy, akcjonariusze, itp.) do Investor Relations & Sustainability Fresenius SE & Co. KGaA ([i-r-fre\[at\]fresenius.com](mailto:i-r-fre[at]fresenius.com)) oraz Fresenius Kabi Corporate Communications & CSR ([communication\[at\]fresenius-kabi.com](mailto:communication[at]fresenius-kabi.com)).

12. Ochrona majątku spółki

Chronimy aktywa firmy, np. własność fizyczną, finansową, techniczną i intelektualną oraz know-how przed utratą, kradzieżą, zniszczeniem lub nieuprawnionym wykorzystaniem. Obejmuje to również dbałość o mienie firmy i osób trzecich oraz wykorzystywanie go zgodnie z celami firmy, zadaniami biznesowymi i obowiązującymi przepisami.

Jeśli w sposób nieuzasadniony wykorzystujemy własność firmy do celów prywatnych, nadmiernie wydajemy pieniądze firmowe lub nie domagamy się zwrotu pieniędzy, które zostały wydane bez podstawy prawnej, może to stanowić przestępstwo.

Dlatego fundusze firmowe i inne dobra firmowe wydajemy ostrożnie i tylko w uzasadnionych, zgodnych z prawem celach. Zarządzamy budżetem i ostrożnie obchodzimy się z zasobami finansowymi firmy. Rozsądnie podchodzimy do potencjalnych roszczeń o zwrot pieniędzy, które mogły zostać utracone.

13. Zarządzanie informacją i bezpieczeństwo

Ochrona danych

Szanujemy znaczenie prywatności osób fizycznych. Będziemy chronić podstawowe prawa i wolności pracowników, pacjentów i osób prowadzących działalność gospodarczą. Będziemy chronić ich dane osobowe, które nam powierzyli, przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem lub przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem i dostępem.



Gromadzimy, wykorzystujemy i przetwarzamy dane osobowe zgodnie z zasadami ochrony danych zawartymi w Wiążących Regułach Korporacyjnych Fresenius oraz obowiązującymi przepisami prawa.

Gromadzimy, wykorzystujemy i przetwarzamy dane osobowe w sposób zgodny z prawem, przejrzysty i uczciwy. Zbieramy tylko niezbędne dane i zachowujemy ich dokładność.

Udostępniamy zebrane dane na zasadzie potrzeby i tylko osobom upoważnionym. Dane osobowe przechowujemy tylko zgodnie z ustalonymi przez firmę oraz zgodnymi z prawem okresami przechowywania.


Cyberbezpieczeństwo

Zdajemy sobie sprawę, że jako firma z branży opieki zdrowotnej odgrywamy kluczową rolę w procesie opieki nad pacjentami, a tym samym w funkcjonowaniu systemu opieki zdrowotnej i społeczeństwa w krajach, w których działamy (tzw. "infrastruktura krytyczna" lub krytyczny dostawca). Dlatego też chronimy infrastrukturę informatyczną firmy, urządzenia medyczne, inne urządzenia oraz dane przed zagrożeniami i cyberatakami, w tym przed nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem naszych systemów i danych.

Wdrażamy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne na rzecz zapewnienia integralności infrastruktury (IT), urządzeń medycznych i innych urządzeń.

Będziemy uczestniczyć w obowiązkowych szkoleniach, aby być na bieżąco ze stale rosnącymi zagrożeniami związanymi z cyberbezpieczeństwem, np. socjotechniką, hakerstwem, złośliwym oprogramowaniem komputerowym, zagrożeniami ransomware czy wiadomościami phishingowymi.

Ponadto zarządzamy wymogami wynikającymi z obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa wyrobów medycznych, infrastruktury krytycznej i krytycznych dostawców, a w razie potrzeby współpracujemy z władzami.



Nasza etyka w biznesie
Zasady w zakresie
odpowiedzialności społecznej

W naszej działalności stawiamy na jakość, pewność, bezpieczeństwo i skuteczność naszych produktów i usług.

14. Jakość i bezpieczeństwo naszych produktów i usług

Dążymy do zharmonizowanych standardów i procesów na całym świecie, aby zapewnić najwyższe standardy w całym łańcuchu wartości, od innowacji i rozwoju po produkcję, sprzedaż i marketing.

W naszym obszarze odpowiedzialności zapewniamy przestrzeganie tych zasad i stosujemy się bez wyjątku do wewnętrznych przepisów dotyczących jakości, bezpieczeństwa i ochrony.

Ryzyko związane z jakością, bezpieczeństwem i ochroną naszych produktów jest monitorowane i oceniane za pomocą procesów Vigilance. Wszystkie obawy dotyczące działań niepożądanych leków lub innych produktów zbieramy, analizujemy i traktujemy z najwyższą uwagą.

Ponadto utrzymujemy system zarządzania jakością, który zapewnia pełną zgodność z obowiązującymi przepisami i wymaganiami międzynarodowymi.

System zarządzania jakością opiera się na następujących zasadach:

- Jasny podział obowiązków,
- Wykształceni i dobrze wyszkoleni pracownicy,
- Ustawiczne monitorowanie bezpieczeństwa,
- Przejrzyste i udokumentowane procedury,
- Kontrolowane procesy produkcji,
- Ustawiczne doskonalenie.

15. Odpowiedzialność za środowisko i zrównoważony rozwój

Zobowiązujemy się do ochrony przyrody i klimatu jako podstawy życia oraz do odpowiedzialnego korzystania z zasobów naturalnych.

Nasze zasoby naturalne nie są nieskończone. Efektywne ich wykorzystanie jest kluczowe dla zmniejszenia naszego śladu środowiskowego i ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. Zmiany klimatyczne i ich skutki oddziałują również na Fresenius Kabi.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących należytej staranności w łańcuchu wartości i uznajemy, że naszym obowiązkiem jest zrobienie wszystkiego, co do nas należy, aby złagodzić to ryzyko i wpływ.

Bardzo ważne jest dla nas odpowiedzialne stosowanie, przechowywanie, transport i utylizacja wszystkich materiałów niebezpiecznych, w tym odpadów chemicznych i toksycznych, zgodnie z obowiązującymi wymogami i przepisami.

Staramy się unikać zbędnego zużycia energii i wody oraz ograniczać emisję gazów cieplarnianych, a także odpadów i ścieków.

16. Prawa człowieka, społeczna odpowiedzialność, różnorodność, równość i integracja

Dla Fresenius Kabi godność każdej istoty ludzkiej jest nietykalna, a nasze zaangażowanie w odpowiedzialność społeczną, różnorodność, sprawiedliwość i integrację (DEI) oraz prawa człowieka opiera się na tej zasadzie.



Fresenius Kabi i jej pracownicy pielęgnują kulturę integracyjną, w której wszyscy pracownicy są doceniani i mają możliwość rozwoju i wzrostu. Tworzymy atmosferę wzajemnego szacunku i uznania dla różnorodności myśli, kultur, perspektyw i doświadczeń, w której pracownicy mogą otwarcie angażować się w pracę zespołową, współpracę, skuteczną komunikację i ustawiczne doskonalenie. Takie warunki odzwierciedlają przekonanie, że nasze różnice i podobieństwa mogą poszerzyć zakres pomysłów i rozwiązań, które pozwalają nam odnieść sukces.

Prawa człowieka

W działalności własnej i w łańcuchu wartości przestrzegamy praw człowieka.

W działalności własnej

Prawa człowieka traktujemy jako część naszej korporacyjnej odpowiedzialności. Szanujemy je i wspieramy w takiej postaci, jak to definiują międzynarodowe standardy określone między innymi przez Uniwersalną Deklarację Praw Człowieka ONZ oraz Podstawowe Zasady, opublikowane przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO). Dążymy do utrzymania tych standardów w naszym obszarze odpowiedzialności. Nie wykorzystujemy i nie dyskryminujemy ludzi; szanujemy wolność zrzeszania się i prywatność ludzi oraz chronimy środowisko naturalne jako podstawę życia.

Nie akceptujemy i nie popieramy żadnej formy pracy przymusowej, w tym nielegalnej pracy dzieci, współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi. Jesteśmy oddani prowadzeniu i rozwijaniu naszej działalności w sposób legalny i etyczny, zgodnie z naszymi globalnymi wartościami oraz międzynarodowymi przepisami i standardami dotyczącymi praw człowieka.

W naszym łańcuchu wartości

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów kontraktowych takiego samego poziomu zaangażowania w kwestię praw człowieka, dlatego współpracujemy z nimi, aby osiągnąć ten cel poprzez działania prewencyjne, takie jak ustalenia umowne, otwartą komunikację, przeglądy i - w razie potrzeby - działania naprawcze.

Chcemy współpracować tylko z firmami, które przestrzegają tych standardów, są godne zaufania, wykwalifikowane, posiadają dobrą reputację i są odpowiedzialne.

Zobowiązujemy się do ochrony praw człowieka w biznesie w całym naszym łańcuchu wartości i oczekujemy podobnego podejścia od naszych dostawców. Dlatego nasi dostawcy są zobowiązani do postępowania zgodnie z naszymi standardami etycznymi, społecznymi, bezpieczeństwa i środowiskowymi, do przestrzegania praw człowieka, do zapewnienia odpowiednich warunków pracy i do odpowiedzialnej produkcji, np. zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania dla Podmiotów Zewnętrznych.

Wszystkie oferty i propozycje oceniamy uczciwie i obiektywnie, a nasze partnerstwa poddajemy regularnym przeglądom w celu zapewnienia zgodności umów z naszym Kodeksem Postępowania.

Angażujemy tylko wykwalifikowanych dostawców, którzy spełnią kryteria, które są określone w naszym systemie zarządzania jakością i prowadzimy przejrzyste procesy wyboru dostawców zgodnie z naszą globalną polityką zakupową.

Jak zgłosić niewłaściwe postępowanie



Zgłaszanie wątpliwości dotyczących etycznego postępowania

Wspieramy i zachęcamy wszystkich do zabierania głosu w przypadku wątpliwości lub szukania wskazówek w razie potrzeby. Odpowiadamy za niezwłoczne zgłaszanie wszelkich podejrzeń dotyczących nieprawidłowości, działań niezgodnych z prawem, oszustw oraz innego rodzaju naruszeń przepisów obowiązującego prawa lub wytycznych Fresenius Kabi. Dzięki temu firma może zbadać sprawę i podjąć szybkie działania naprawcze.

Procedury sprawozdawcze

Nasze firmowe wytyczne dotyczące zgłaszania wątpliwości i zarządzania przypadkami naruszeń umożliwiają nam zgłaszanie wątpliwości dotyczących nieetycznego postępowania bez obaw o podjęcie działań odwetowych. Wytyczne te zapewniają poufne, terminowe i uczciwe badanie oraz, w stosownych przypadkach, działania następcze w odniesieniu do kwestii etycznych zidentyfikowanych w procesie.

Sprawy dotyczące nieetycznego postępowania można zgłaszać za pośrednictwem:

- bezpośredniego przełożonego,
- kierownika wyższego szczebla, jeśli bezpośredni przełożony nie jest w stanie rozwiązać problemu lub jeśli zgłaszający czuje się niekomfortowo rozmawiając z nim o tej sprawie,
- naszej globalnej linii Compliance (Compliance Action Line),
- ustanowionych lokalnych kanałów sprawozdawczych,
- Global Risk & Compliance bezpośrednio, pisząc maila na adres: [Compliance\[at\]Fresenius-Kabi.com](mailto:Compliance[at]Fresenius-Kabi.com)



Wszelkie raporty z postępowań Compliance będziemy sporządzać w dobrej wierze i nie wykorzystamy naszych kanałów sprawozdawczych do rozpowszechniania nieprawdziwych informacji lub oskarżeń o innych osobach, grożenia innym osobom lub w innym niewłaściwym celu.



Rozumiemy, że zgłoszenia dotyczące nieetycznego zachowania dokonane w złej wierze mogą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, a w konsekwencji nawet rozwiązaniem stosunku pracy, oraz roszczeniami odszkodowawczymi.

Mamy świadomość, że dla przeprowadzenia skutecznego postępowania Compliance ważna będzie współpraca z firmą i dostarczenie jak największej ilości informacji i dowodów. Zawsze można zgłosić się anonimowo, ale zachęcamy do podania swojej tożsamości.

Możemy być pewni, że nasi odpowiedzialni śledczy przeprowadzają wewnętrzne dochodzenia w sposób poufny i w razie potrzeby chronią naszą tożsamość.

Polityka niepodjęcia działań odwetowych

Obowiązuje ścisły zakaz podejmowania działań odwetowych. Każda osoba, w tym przełożeni i kierownicy, niezależnie od stanowiska i roli w firmie, u której stwierdzono udział lub przyzwolenie na akt odwetu wobec osoby w odpowiedzi na zgłoszenie (podejrzewanego) naruszenia w dobrej wierze, będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, nawet z możliwością zwolnienia z pracy.

Kontakty:

W przypadku jakichkolwiek pytań ogólnych należy skontaktować się z osobą odpowiedzialną za Compliance lub skorzystać z adresu e-mail Compliance: [Compliance\[at\]Fresenius-Kabi.com](mailto:Compliance[at]Fresenius-Kabi.com)

Redakcja:
Fresenius Kabi AG
Else-Kröner-Str. 1
61352 Bad Homburg, Niemcy
Wydanie: grudzień 2022 r.